



Accueil Multiethnique et Intégration des Nouveaux Arrivants à Terrebonne et les Environs
630 Léon Martel, Terrebonne, Québec J6W 2J9 (450) 416-3158 info@aminate.qc.ca

Plan d'action 2010-2011

Assemblée générale annuelle
19 juin 2010

Plan d'action 2010-2011

Enjeu 1. Mise en œuvre des mécanismes de sensibilisation et d'appui de la communauté

Orientation: Visibilité et sensibilisation de la communauté

Objectifs	Actions 2010-2011
Promouvoir auprès de la communauté nos activités de sensibilisation sur la diversité culturelle	<ul style="list-style-type: none">➤ Promotion des activités au public➤ Sensibilisation de la communauté à la diversité culturelle➤ Actualisation de nos activités en cours
Être en relation publique et en relation avec les médias	<ul style="list-style-type: none">➤ Mise en œuvre d'activité médiatique aux journaux locaux et autres médias➤ Expérimentation de la stratégie de référence
Mettre en œuvre un plan de communication à multiples volets	<ul style="list-style-type: none">➤ Amélioration du système téléphonique➤ Actualisation de notre dépliant et sa distribution à travers la MRC➤ Mise en œuvre du site Internet➤ Instauration d'un système de gestion de communication interne et externe etc.

Plan d'action 2010-2011

Enjeu 2. Développer nos actions et nos activités

Orientation: Développement de stratégie d'attraction de la clientèle

Objectifs	Actions 2010-2011
Adhérer aux principaux réseaux de concertation en matière d'immigration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Devenir membre de TCRI ➤ Consolidation de la participation au CCRCI ➤ Inscription comme membre des autres tables de concertation régionales
Actualiser et développer de façon continue nos programmes et nos services en accueil et intégration des immigrants	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diversifier et élargir l'éventail de nos services d'accueil et d'accompagnement ➤ Expérimenter le service d'accompagnement des immigrants investisseurs en concertation avec CLDEM : <i>le service de pré-plan d'affaires</i> ➤ Actualiser le service de jumelage interculturel assuré par nos bénévoles
Assurer des services de qualité et donner une réponse efficace aux demandes de services de notre milieu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurance de services de qualité ayant trait à l'accueil, accompagnement, information et référencement ➤ Mise en œuvre grille d'évaluation de nos services et activités de façon continue
Agir comme un organisme représentant le milieu en matière d'immigration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trouver des stratégies de rendre compte à la MRC les Moulins de notre participation au CRCI et d'autres tables de concertation régionale ➤ Instauration d'une table locale de concertation en matière d'immigration avec des partenaires locaux

Plan d'action 2010-2011

Enjeu 3. Organiser et déployer nos moyens d'agir

Orientation: Diversification et actualisation de ressources

Objectifs	Actions 2010-2011
Promouvoir le recrutement des membres	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développement des membership individuel de 100 membres
Élargir notre réseau corporatif auprès des entreprises et d'autres organismes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en œuvre des membership institutionnel de 20 membres
Développer la reconnaissance de l'engagement individuel et collectif du personnel et des bénévoles	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en œuvre d'une journée des bénévoles ➤ Développement d'un mécanisme de reconnaissance d'engagement individuel
Promouvoir une culture organisationnelle de transparence et de respect	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en œuvre d'une politique organisationnelle interne
Être constamment à l'écoute des besoins de nos clientèles en vue de mieux répondre à leurs attentes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renforcement et amélioration de nos outils de suivi
Rechercher des nouvelles sources de financement provenant de l'état et d'autres sources	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inventorier les divers programmes de financement disponibles ➤ Diversification des sources de financement ➤ Recours aux sources de financement privées etc.
Développer des activités de sensibilisation à la diversité culturelle à offrir aux entreprises	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer des activités d'attraction de la main d'œuvre du réseau montréalais des organismes pour les immigrants ➤ Instauration des activités de formation aux entreprises sur la diversité culturelle ➤ Avec l'appui de CLDEM, trouver des partenaires et des entreprises pour des projets d'attraction

	de la main d'œuvre montréalaise
Obtenir le statut d'organisme de charité	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entreprendre les démarches de la demande pour devenir organisme de charité et déposer la demande dès le mois de juillet 2010
Adopter et mettre en place les pratiques de bonne gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en œuvre d'une politique interne en matière de gouvernance ➤ Définir plus clairement les rôles et responsabilités au CA

Plan d'action 2010-2011

Enjeu 3. Organiser et déployer nos moyens d'agir

Orientation: Diversification et actualisation de ressources

Objectifs	Actions 2010-2011
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Créer des comités du CA pour la gestion d'AMINATE
Développer notre expertise dans le domaine d'accueil et intégration des immigrants dans notre milieu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assurer notre participation aux activités de formation continue, aux conférences et ateliers et colloques divers en matière d'immigration
Consolider la structure organisationnelle et les pratiques d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actualisation de notre structure organisationnelle en fonction du dynamisme et de l'évolution d'AMINATE (système ouvert au changement)

Plan d'action 2010-2011

Enjeu 4. Définir nos champs d'action en complémentarité avec les acteurs locaux et régionaux

Orientation: Assurance d'une gestion compétente et responsable

Objectifs	Actions 2010-2011
Être à l'affût des développements survenus sur les pratiques et les théories dans notre secteur d'activités	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mise en œuvre du service de documentation en matière d'immigration et autres domaines ayant une incidence sur nos interventions ➤ Adaptation constante de nos interventions en fonction des nouvelles informations et théories dans le secteur des activités et services d'AMINATE ➤ Développement d'autres activités et services susceptibles de garantir la croissance à AMINATE
Réaliser des ententes de partenariat avec des acteurs locaux et régionaux	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Consolidation et renouvellement de nos reconnaissances avec nos partenaires privilégiés, à savoir le MICC, CRE Lanaudière, Ville de Terrebonne et de Mascouche, CLDEM, CLE, bureaux des députés, Action RH Lanaudière, CLSC Lamater, Journal La Revue et le Trait d'Union ➤ Développer de nouvelles ententes de partenariats avec CREDIL, Perspectives Nouvelles, Saphima, Carrefour Jeunesse-Emploi, Centraide, divers CPE et plusieurs autres organismes locaux